

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад
№ 348

Верх-Исетского района города Екатеринбурга

Юридический адрес: г. Екатеринбург, ул. Ленинградская, 16

Фактический адрес: г. Екатеринбург, ул. Ленинградская, 16

г. Екатеринбург, ул. Репина, 86

Тел.8 (343) 308 00 48 308 00 49

Председатель НПО
МБДОУ – детского сада № 348

Е.Б. Чупина

Протокол № 12 от

« 5 » ноября 2025 г.



Заведующий
МБДОУ – детского сада № 348

Е.А. Бояршинова

Приказ № 445

от « 06 » ноября 2025 г.



Принят Общим собранием работников

МБДОУ – детского сада № 348

Протокол № 5 от

« 6 » ноября 2025 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада № 348**

Муниципальное бюджетное дошкольного образовательное учреждение – детский сад № 348, в лице заведующего Бояршиновой Е.А., действующего основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и Первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 348, в лице Председателя ППО, Чупиной Е.Б., избранного Работниками, с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении – детском саду № 348, в соответствии с трудовым законодательством РФ, «Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 годы», Отраслевым соглашением по организациям системы образования "город Екатеринбург" на 2024-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Первичной профсоюзной организацией изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 23.10.2023 г, внести изменения и изложить в следующей редакции следующие пункты **Коллективного договора**:

1) В пункте 3.2.2. третий абзац изложить в следующей редакции:

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году»;

Дополнить новым абзацем следующего содержания:

- «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году»;

2) Пункт 2.1.12. дополнить абзацем:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются все гарантии, предусмотренные действующим законодательством».

3) Пункт 3.1.8. дополнить абзацем: «Запрещается привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

В исключительных случаях, работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости:

- в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;

- в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);

- в отношении несовершеннолетнего лица, находящегося под опекой, (дети-сироты) с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.

4) Пункт 5.1.15 дополнить «..., Приказом Минздрава России от 11.04.2025 г. № 196н «Об утверждении учетной формы № 315/у «Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести», учетной формы № 316/1у «Медицинское заключение об установлении заключительного диагноза пострадавшего в результате несчастного случая на производстве».

5) Пункт 3.1.18. читать «...условия предоставления которого определяются Приказом Минобрнауки России от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. Внести изменения в следующие положения Локальных актов:

1) В **Правилах внутреннего трудового распорядка**:

- Раздел 4.2., пункт 4.2.6. г) «...Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Минобрнауки России от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2) В **Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**, читать в следующей редакции:

- Раздел 3. Пункт 4.3. "При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное

взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.";

- изменить нумерацию пунктов: 4.3 на 4.4; 4.4. на 4.5.

3) Раздел 5. Положения об оплате труда :

- Пункт. 49 дополнить следующим содержанием:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»