



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МБДОУ - детского сада № 348

Е.А. Бояршинова

Приказ № 41

от «15» января 2026 г.

Отчет по результатам оценки коррупционных рисков в МБДОУ

1. Общие положения.

Оценка коррупционных рисков проведена на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ и Приказа заведующего от 13.012026 г. № 29«О проведении оценки коррупционных рисков».

2. Цели и задачи проведения оценки.

Цель: Выявление в деятельности МБДОУ коррупционно-опасных функций и зон повышенного риска, а также минимизация возможности возникновения конфликта интересов и незаконного получения выгоды сотрудниками.

Задачи проведенных мероприятий:

1. Проанализировать локальные нормативные акты и распределение обязанностей сотрудников на наличие коррупциогенных факторов.
2. Идентифицировать должности и процессы, наиболее подверженные коррупционным проявлениям.
3. Определить перечень типовых ситуаций, ведущих к конфликту интересов.
4. Разработать (актуализировать) меры, направленные на устранение выявленных рисков.
5. Повысить уровень правовой грамотности сотрудников и родителей (законных представителей) воспитанников.

3. Проведенные мероприятия в рамках оценки коррупционных рисков.

В ходе подготовки отчета в ДОУ были проведены следующие мероприятия:

№	Мероприятие	Срок	Результат
1.	Анализ локальной базы на предмет коррупционных факторов: - Положение об оплате труда;	Январь, март,	Внесены изменения дополнения
	-Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования;	август	Разработаны и утверждены новые 2 Идентификация коррупционно-опасных должностей Внесены изменения, дополнения

	- Коллективный договор		
2.	Идентификация коррупционно-опасных должностей (перечень должностей при замещении которых риски наиболее высоки)	Февраль	Утвержден перечень должностей, связанный с высоким коррупционным риском.
3.	Проверка процедур закупок и расходования средств (мониторинг обоснованности цен, анализ актов списания).	В течение года	Проведена проверка вышестоящими органами договоров по закупкам. Нарушений по 44-ФЗ не выявлено
4.	Анализ кадровых вопросов (прием/увольнение, распределение педагогической нагрузки, аттестация). Конфликт интересов при распределении нагрузки не выявлен.	Ежеквартально	Риск «семейственности» не выявлен. Конфликт интересов при распределении нагрузки не выявлен.
5.	Анкетирование родителей (законных представителей) с целью выявления фактов вымогательства/поборов.	Май-июнь	Жалоб на вымогательство взяток не поступало. О сборе денежных средств от родителей(законных представителей педагогов) уведомлены.
6	Разъяснительная работа (инструктажи, оформление уголка «Антикоррупция», обновление раздела на сайте).	Постоянно	Размещены «Памятка о запрете дарения подарков педагогам» и «Телефоны горячих линий». Сотрудники ознакомлены с уведомлением о склонении к взятке

4. Выявленные зоны коррупционного риска и их характеристика

В ходе оценки выделены следующие направления деятельности с повышенным риском (Карта рисков):

1. Распределение стимулирующих выплат: риск необъективной оценки труда и «кумовства» при распределении стимулирующего фонда.
Решение: ведение листов самооценки и публичное протоколирование решений комиссии.
2. Взаимодействие с родителями (пожертвования): риск перехода добровольных взносов в разряд обязательных (помощь на нужды группы, «подарки» педагогам).
Решение: строгий запрет на сбор наличных денег воспитателями, только через расчетный счет по договору.

3. Закупка товаров/услуг (Зам. зав по АХЧ): риск сговора с поставщиком.
Решение: коллегиальное принятие решения комиссией по поступлению товаров
4. Прием детей: риск получения преимуществ за счет нарушения очередности (при наличии свободных мест).
Решение: работа строго через программу АИС «Образование», «прозрачность» наличия свободных мест в группах одного возраста при зачислении в ДОУ.

По итогам проведения мероприятий по оценке коррупционных рисков в МБДОУ установлено следующее:

1. Отсутствие нарушений: Прямых доказательств совершения коррупционных правонарушений (взятки, злоупотребление полномочиями) со стороны сотрудников в отчетном периоде не выявлено.

2. Устранение предпосылок: Систематизирована работа с добровольными пожертвованиями, что минимизировало риски нецелевого использования средств.


3. Прозрачность управления: Обеспечена прозрачность процедур распределения стимулирующих выплат и закупок за счет активной работы комиссий.

4. Правовая грамотность: Повышен уровень антикоррупционной компетенции сотрудников консультации: «Провокация взятки либо коммерческого подкупа» и информированности родителей.

План минимизации рисков на следующий период.

1. Проводить внеплановые проверки ведения документации материально-ответственными лицами.
2. Продолжить практику анонимного анкетирования родителей 2 раза в год.

Ответственный за противодействие коррупции:


_____ / Кузовникова Е.А.

К отчету по результатам оценки
коррупционных рисков в МБДОУ

КАРТА ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ 2025 год

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 348

Карта коррупционных рисков разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Коррупционные правонарушения (риски)	Результат оценки коррупционных рисков
1.	Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, Зам. Зав. по АХЧ Заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Не выявлено
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Не выявлено

3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, Зам. зав. по АХЧ Заведующий хозяйством	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подпадает официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Не выявлено
4.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий Зам. зав. по ВМР	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Не выявлено
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, в правоохранительных органах и других организациях	Заведующий, Зам. Зав. по АХЧ	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Не выявлено

6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, Зам. Зав. по АХЧ Зам. Зав. по ВМП	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Не выявлено
7.	Принятие решений об использовании бюджетных средств от приносящей доход деятельности	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Не выявлено
8.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Зам. зав. по АХЧ Заведующий хозяйством	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно-досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учета.	Не выявлено
9.	Осуществление закупок, заключение контрактов и договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд образовательной организации	Заведующий	Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное уклонение (упрощение) процедур определения	Не выявлено

			<p>поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное заигрывание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в</p> <p>личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</p> <p>предоставление заведомо ложных сведений опровержения мониторинга цен на товары и услуги.</p>	
10.	Оплата труда	Заведующий	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	Не выявлено
11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, Комиссия по распределению стимулирующих	<p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p>	Не выявлено

	выплат			
10.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Не выявлено
11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, Зам. зав. по ВМР, Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Не выявлено
12.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, Зам. зав по ВМР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результативности труда.	Не выявлено
13.	Прием воспитанников в образовательную организацию	Заведующий, делопроизводитель	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Не выявлено
14.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий, делопроизводитель	Перевод воспитанников в ДООС нарушением действующего законодательства и локальных актов ДООУ	Не выявлено -
15	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям		Для воспитанников ДООУ в связи получением льготы от частного лица	Не выявлено

16	<p>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с установленными целями</p>	<p>Заведующий, педагоги</p>	<p>Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств личным путем или без документов.</p>	<p>Не выявлено</p>
17	<p>Случаи, когда родственники - члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p>	<p>Должностные лица - члены семьи заведующего</p>	<p>Предоставление предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p>	<p>Не выявлено</p>

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ДОУ
- Зам. зав по ВМР
- Зам зав по АХЧ
- Делопроизводитель
- Педагогический состав
- Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат

Заведующий

Е.А. Бояршинова

